



CityShapers beleidsplan 2024 – 2028





Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2024-2028 van stichting CityShapers. Met 2024 start voor ons het vijfde jaar waarin wij werkzaam zijn. Dit beleidsplan geeft inzicht in de visie voor de komende 5 jaar.

In dit beleidsplan leest u meer over onze missie en visie, onze kernwaarden en de plaats die wij voor onze jongeren zien in de maatschappij. Meer over onze projecten en werkwijzen leest u in de bijlagen. Ieder jaar brengen wij een beknopt jaarplan uit, waar onze strategische keuzes voor dat jaar worden toegelicht. Door deze structuur hopen wij altijd een actueel, samenhangend en beknopt inzicht te kunnen geven in onze organisatie.

In de afgelopen jaren is de bekendheid van CityShapers in de regio sterk toegenomen en wordt CityShapers steeds meer gevonden door andere partijen. In 2023 hebben 500 jongeren zo'n 10.000 uur vrijwilligerswerk gedaan via CityShapers. Ons vrijwilligersbestand groeit nog steeds ieder jaar en de impact van ons werk wordt daarmee steeds groter. Bovendien coachen wij jongeren om waar dat kan aan te sluiten bij wat er al gebeurt, waardoor met hun inzet ook andere organisaties worden ondersteund.

Er is een community van jongeren en vrijwilligers gebouwd. De komende jaren verschuift de focus van alleen het doen van vrijwilligerswerk, naar ook het actief uitbouwen van de community van CityShapers. Jongeren worden bij ons uitgenodigd om binnen te komen en uitgedaagd om mee te doen.

De komende 5 jaar groeit CityShapers gestaag door. Er zijn mooie en vooruitstrevende plannen waarbij CityShapers nog meer van betekenis zal zijn in de maatschappij. De positie van CityShapers wordt nog steviger en er is nog meer impact op de samenleving. Zowel op individueel niveau als in samenwerking met organisaties op meso- en macro niveau.

CityShapers ziet uit naar de komende 5 jaar waarbij de community nog groter wordt, nog meer zichtbaar wordt en wij samen van waarde mogen zijn voor mensen die onze hulp en steun kunnen gebruiken. We worden gemotiveerd door onze vrijwilligers, die zich belangeloos inzetten. Daarnaast dragen zij onze waarden uit en zien zij de mens achter de hulpvraag. Daarmee ontstaat een gelijkwaardige positie en krijgt de hulpvrager de ervaring van waarde te zijn.

Wij hopen dat dit plan u inspireert en wensen u veel leesplezier!

Anne van der Lei, voorzitter stichting CityShapers





Inhoud

Inleiding.....	2
Missie.....	4
Visie	4
Onze kernwaarden	5
Wat we doen	6
Waar staan we over 5 jaar?.....	7
Bijlagen bij het beleidsplan	8





Missie

CityShapers is een organisatie met een groot netwerk van jongeren die de brug slaan tussen jong en oud. Dit doen wij door middel van het organiseren van projecten die iets toevoegen aan onze samenleving. Bijvoorbeeld sportieve, sociale of culturele activiteiten, of praktische hulp bieden aan anderen.

CityShapers biedt een community waar je je thuis voelt. Bij ons kom je laagdrempelig met anderen in contact. We zijn van betekenis voor anderen en elkaar. Dat biedt veiligheid en zingeving. In onze community hoor je erbij en stimuleren we je om deel te nemen.

Iedere CityShaper is zich bewust van zijn/haar rol in de samenleving. Wij stimuleren elkaar om naar anderen om te kijken, samen te werken, ons voor elkaar in te zetten en aan de omgeving te bouwen. Als CityShaper ben je ambassadeur van de missie. Want: *"Samen vormen wij de stad!"*

Visie

CityShapers voegt als organisatie waarde toe aan de samenleving en maakt die mooier, iedere CityShaper op zijn eigen manier.

CityShapers veroorzaakt ontmoetingen die er anders niet zouden zijn. Ontmoetingen die stimuleren, enthousiasmeren, verbinden en verrassen. Door onze projecten groeit ons netwerk uit tot een interpersoonlijk netwerk dat doordringt tot in de haarvaten van de samenleving.

Het werk van CityShapers zorgt voor een omslag in denken en gedrag van jongeren. Ze worden inclusiever en alerter richting de mensen om hen heen.





Onze kernwaarden

Onze kernwaarden zijn onze motivatie, passie, en identiteit. Deze zijn gestoeld op het Christelijk geloof, maar niet exclusief. Wij geloven dat iedereen bij deze kernwaarden aan kan sluiten, ongeacht hun eigen levensbeschouwing.

Wij zien de mens zoals die is

Wij geloven dat mensen geschapen zijn naar Gods beeld. Daarom heeft ieder mens waarde en bestaansrecht. We oordelen niet, zien de waarde van een individu. Zoals God oneindig veelzijdig is, zijn mensen dat ook. Jezus had oog voor iedereen, inclusief diegenen die buiten de maatschappij geplaatst waren door de rest.

Wij zijn dienstbaar

Wij zijn geïnspireerd door het voorbeeld van Jezus. Zoals hij dienstbaar was en een ander belangrijker vond dan zichzelf, zo zijn wij er voor mensen die hulp kunnen gebruiken.

Wij hebben compassie

Elk mens heeft een uniek verhaal. Wij kennen het verhaal vaak niet, toch weten wij dat achter elk persoon een verhaal van leed en gebrokenheid schuil kan gaan. Jezus' voorbeeld volgende hebben we compassie voor mensen en tonen dat in woord en daad.

Tot je recht komen

Wij geloven dat iedereen gelijkwaardig is en dat iedereen wat bij kan dragen. Wij willen onze vrijwilligers tot hun recht laten komen met hun unieke talenten en karakter. Doordat ze plezier hebben in het werk, verantwoordelijkheid krijgen en leren om een ander te helpen, gaan ze hun eigen waarde zien. Iedereen die betrokken is bij CityShapers mag zelf die eigen waarde ervaren, zich gezien voelen, een doel hebben en mee helpen. We volgen hierin Jezus die mensen zag voor wie ze waren en hun kwaliteit zag. Hij deelde zijn leven met hen en liet ze opbloeien en tot hun recht komen.

Wij genieten van ons werk

Een mens komt tot zijn recht als hij kan genieten van het leven. Wij denken verder dan welzijn; waar we kunnen bieden wij vreugde en plezier. Juist door plezier te maken, kan verdriet doorbroken worden. Dat blijkt uit humor, vrolijkheid, speelsheid en plezier in onze organisatie.





Wat we doen

CityShapers motiveert, coacht en ondersteunt jongeren die zich inzetten voor een ander. We organiseren samen met hen activiteiten, brengen hen in contact met mensen of groepen die een hulpvraag hebben of zoeken samen met hen een plek bij een andere organisatie waar zij vrijwilligerswerk kunnen doen.

Door het grote netwerk van CityShapers en kennis van de sociale kaart is er een grote diversiteit aan mogelijkheden. Jongeren kunnen zich eenmalig, met enige regelmaat of langdurig inzetten. CityShapers zorgt voor maatwerk voor de jongeren, zodat zij ontdekken dat vrijwillige inzet niet alleen iets oplevert voor de ander, maar ook voor henzelf. Er is ruimte voor de ideeën van de jongeren en voor groei en ontwikkeling.

Door het inzetten van jongeren voor maatschappelijke doelen en projecten voegen wij waarde toe aan de samenleving. We bestrijden eenzaamheid, vergroten het levensplezier van mensen en ontlasten de maatschappij door informele zorg te bieden vanuit sociale relaties. Ook helpen we tal van andere organisaties door vrijwilligers te leveren en te begeleiden.

CityShapers biedt een community. Een plek waar jongeren veilig zijn, zichzelf zijn en anderen ontmoeten. Ze worden er gestimuleerd om mee te doen, te ontdekken waar zij goed in zijn en wat hun plaats in de samenleving is. Door het organiseren van gezellige avonden, trainingen en intervisie gaan we samen met jongeren op pad om dit te ontdekken.

CityShapers organiseert. We sluiten aan bij andere organisaties en versterken waar mogelijk wat er al is. Maar we voegen ook veel toe. We helpen jongeren met het uitwerken van hun passies en ideeën. High tea's, sport voor nieuwkomers, bloemen- en kaartenacties, een expositie, events voor ouderen, kinderen of andere doelgroepen en avonden voor jongeren zelf zijn daar voorbeelden van. Wij denken in "ja, tenzij" in plaats van "ja, als".





Waar staan we over 5 jaar?

We werken met kernvrijwilligers die projecten organiseren en contact hebben met jongeren. Over vijf jaar is de groep kernvrijwilligers gegroeid en ondersteunt de organisatie hen om hun plek in te nemen als rolmodel, ambassadeur of projectleider.

We coachen en begeleiden onze kernvrijwilligers en nemen zingeving daar in mee. Wij geloven dat het waardevol, zelfs essentieel is, om zingeving te verbinden aan het werk dat we doen. Zingeving geeft de kracht om door te gaan en is de bron om uit te kunnen delen.

Onze community is onze broedplaats. Een ontmoetingsplek voor jongeren waar ze worden gezien en gewaardeerd om wie ze zijn. Door dat met elkaar te delen, ontstaat de prikkel om mee te doen in de beweging. De jongeren worden uitgenodigd om te komen zoals ze zijn en uitgedaagd om mee te doen. Zoals regen ontstaat wanneer genoeg waterdamp in een wolk bij elkaar komt, ontstaan nieuwe initiatieven en projecten wanneer wij jongeren bij elkaar brengen. Deze broedplaats is overal waar de CityShapers zijn, op kantoor, bij projecten, bij pizza-avonden en alle andere activiteiten. Onze community is niet gebonden aan een locatie, maar onze houding.

In de komende vijf jaar verkennen we als organisatie nieuwe verdienmodellen. Hiermee bedoelen wij bijvoorbeeld projecten financieren door hulp van bedrijven om hun doelen te halen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en social return on investment. We zijn ons bewust dat we op langere termijn nieuwe financieringsbronnen moeten aanboren om financieel stabiel te blijven. In de komende jaren werken we ernaar toe om voor een percentage van de begroting nieuwe financiering te vinden. De mogelijkheid van nieuwe verdienmodellen nemen we mee in het bedrijvenplan en bij de werving van nieuwe medewerkers.



Bijlagen bij het beleidsplan

- Jaarplan
- Jaarverslag
- Begroting
- Operationele uitwerking
- Projectenboek

